



## Liderazgo efectivo para el trabajo en equipo

### Descripción

La realidad en las organizaciones está inmersa en un proceso de transformación acelerada, que está cambiando radicalmente la naturaleza del trabajo directivo y en consecuencia las competencias necesarias para ejercitarlo. El personal o actualmente denominado capital humano o capital intelectual, pasa a cumplir un rol fundamental en la dinámica de las organizaciones, ejerciendo roles más protagonistas que operadores, capaces de conformar la masa crítica de las organizaciones y así poder avanzar en el cumplimiento de los objetivos propuestos.

Dirigir personas en este contexto no es fácil, exige profundizar en el modo de pensar y de actuar, enfrentar a menudo los mapas mentales de cada cual, ello exige identificar, reflexionar, entender y manejar las motivaciones, los valores y actitudes de las personas a quienes lideramos, de una manera eficiente y con un enfoque claramente constructivista y de mejora continua. En este contexto se enmarca la actividad de capacitación, preparar al personal directivo, como facilitador del trabajo de su equipo, manejando equipos de alto rendimiento conciliando los intereses personales con los intereses de la organización y obtener los mejores resultados.

### Dirigido a

El curso está orientado a profesionales, de organizaciones del ámbito público y privado, supervisores de línea, jefes de unidad, sección o departamento. En general, personas que ocupan cargos de responsabilidad en la conducción de equipos de trabajo.

### Objetivos

- Conocer y comprender los distintos modelos de liderazgo efectivo.
- Conocer y aplicar técnicas para la conducción de equipos de trabajo de alto rendimiento.
- Utilizar técnicas y habilidades para estimular la motivación y potenciar la buena comunicación del equipo de trabajo.

### Contenidos

- Módulo 1: Liderazgo Efectivo.
- Módulo 2: ¿Trabajo en equipo o equipos de trabajo?
- Módulo 3: El poder de la motivación y la comunicación de los líderes.
- Módulo 4: La inteligencia emocional, piedra angular en el rol de los líderes.
- Módulo 5: Desafíos actuales del líder.

## **Metodología**

El curso es 100% e-learning y utiliza metodología basada en el constructivismo, en donde el alumno es actor principal de su propio aprendizaje.

Consta de 5 módulos, cuyo desarrollo es lineal, vale decir, no se podrá acceder al módulo 2 si no ha finalizado el módulo 1 y así sucesivamente.

El curso considera recursos pedagógicos, tales como, lecturas, foros, contacto con tutores, actividades lúdicas, etc.

**Duración: 30 horas cronológicas.**

**Valor: \$195.000.-**

**Valor afiliados Caja Los Andes: \$97.500.-**

## **Pasos para realizar la inscripción:**

1.- Inscribese a través del link del curso de interés en [www.teleduc.cl](http://www.teleduc.cl). SIN REALIZAR EL PROCESO DE PAGO.

2.- Una vez inscritos debe enviar certificado de afiliación a: [inscripcion@uc.cl](mailto:inscripcion@uc.cl) El certificado de afiliación lo puedes conseguir a través de la sucursal virtual en [www.cajalosandes.cl](http://www.cajalosandes.cl).

3.- Un ejecutivo UC enviará correo electrónico confirmando su inscripción en el curso elegido, indicando las formas de pago para acceder al descuento de afiliados Caja Los Andes. El cupo no se reserva en éste paso.

4.- Realice el pago del curso de acuerdo al correo enviado por el ejecutivo UC.

5.- Luego, UC enviará a través de un ejecutivo un correo confirmando su pago e indicando que las claves llegarán el mismo día de inicio de los cursos.

La inscripción a través de [www.teleduc.cl](http://www.teleduc.cl) o el envío del certificado de afiliación NO asegura cupo en el curso, el cupo queda reservado al efectuar el pago del curso.

## **Cupos Limitados.**

## **LOS CURSOS NO CUENTAN CON FRANQUICIA SENCE.**

Para mayor información acerca de los cursos, ingresa a <http://www.teleduc.cl>.

En caso de dudas o consultas, escribe a [inscripcion@uc.cl](mailto:inscripcion@uc.cl) o llame al 223546580.